

steun
prijs
€ 0,20



Post *in beweging*

17-10-17 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

Wie 'eindbod' CAO PostNL niet wil, moet **acties** **voorbereiden**

van vijf maal een half procentje over een periode van bijna twee jaar (van 1 april 2017 tot en met 31 december 2018, in totaal 2,6%). De FNV onderhandelaars leggen dit 'eindbod' met een negatief advies aan hun leden voor.

In de laatste onderhandelingsronde op 12 oktober achtte PostNL zich niet te min om een eenmalige *fooi* van 50 euro voor voltijdcollega's - in december 2017 - als eindbod op tafel te leggen. Voor deeltijdwerkers is dit naar rato, met een minimum van 25 euro. Toch was dit genoeg om drie van de vier vakbondsdelegaties over de streep te trekken en akkoord te gaan met een loonbod

Betere ouderenregeling nodig

Voor oudere collega's heeft PostNL bedacht dat een bepaalde groep ervoor kan kiezen om 60% van hun contractomvang te gaan werken tegen 80% loon en 80% pensioenopbouw. Met deze regeling zou je dan langer door moeten kunnen werken tot de verhoogde AOW leeftijd. Maar dat geldt dan alleen

Vervolg
op
blz. 2

Vervolg

Wie bod CAO niet wil: in actie

voor degenen die het zich kunnen permitteren om 20% salaris en 20% pensioenopbouw in te leveren. En een 'generatiepact' kun je het ook al niet noemen, want PostNL wil geen enkele garantie geven dat er herbezetting komt voor de ingeleverde uren.

Woon-werkregeling

Veel collega's willen een verbetering van de reiskosten- en reistijdvergoeding. Door samenvoegingen van vestigingen en gedwongen overplaatsingen worden de reistijden van huis naar werk vaak veel langer. De nieuwe woon-werkregeling die PostNL nu voorstelt is zelfs een verslechter-

Neem een abonnement op de Rode Morgen

0 jaarabonnement € 16,00

0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: redactie@rodemorgen.nl of

telefoon: 010-4860045 of

post: Rode Morgen, postbus 51245
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening
NL54INGB0004428359

t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam

o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

Kijk ook op www.rodemorgen.nl

ring voor collega's met name in de lage loonschalen.

In beweging voor loonsverhoging en vaste banen

Aan de onderhandelingstafel was PostNL niet te bewegen om tegevoet te komen aan rechtvaardige eisen van postwerkers wat betreft het loon, een goede ouderenregeling, meer vaste banen, en een passende blijvende vergoeding voor reiskosten en reistijd. PostNL kent maar één liedje: 'kosten besparen, kosten besparen, extra kosten besparen' bij alle onderdelen van Productie. Bij Commercie is het motto: 'mee inkrimpen' en ook het hoofdkantoor moet 'mee bewegen'. Alle aanpassingen en reorganisaties ook bij Sorteren en in de Voorbereiding dienen uitsluitend de belangen van de aandeelhouders. Als postwerkers zelf en collectief in actie komen en staken voor hún belangen, dan zal er aan de onwrikbare houding in het directiekantoor iets moeten gaan bewegen.



Nieuwe taken, nieuwe looptijden **en veel verloop**

De nieuwe taken die PostNL verlangt van postbodes en postbezorgers worden in de nieuwe looptijden, die de bedrijfsleiding op dit moment aan collega's voorlegt, niet doorberekend. Dat betekent een steeds groter verschil tussen de werkelijke looptijd en de berekende tijd. Maar hoe meer je moet plussen, hoe meer de tijd en dus je inkomsten ter discussie komen te staan. En je wordt steeds afhankelijker van de teamcoach om de werkelijke tijden goed te keuren. Als je bijvoorbeeld geholpen hebt met tassen uitladen, veel pakjes hebt gehad en ook nog naar de retailer moest, is dat allemaal gewerkte tijd die gewoon betaald moet worden. Maar je kan maar één reden aangeven voor het plussen.



In voorbereiding tekort aan mensen

Zoals collega's uit Arnhem ons melden is er daar bijvoorbeeld ook ernstige onderbezetting in de voorbereiding, waardoor de zetkwaliteit verslechtert en het extra tijd gaat kosten

voor de bezorger. Bij de postbezorgers zelf is ook veel verloop en collega's worden zwaar onder druk gezet om extra wijken te lopen, of extra in te vallen. De nood is soms zo groot dat de admi oproept je familie mee te nemen om de wijken nog weg te krijgen.

Nieuwe WTR? Nee is nee!

De Bedrijfsledengroep (BLG) FNV Nijmegen roept collega postbezorgers daar op met zo veel mogelijk mensen de nieuwe werktijdenregeling (WTR) voor 2018 ter discussie te stellen. Het verloop bij de postbezorgers, het tekort aan collega's in de voorbereiding en de onmogelijke werkdruk die daar uit voortkomt is des te meer reden om een flinke loonsverhoging te eisen en vaste contracten!

Rutte III

van de armen naar de rijken

De suggestie dat de nieuwe regering voor iedereen verbeteringen zou brengen - dus ook voor werkende mensen - is een leugen. Rutte III probeert de kiezers van de verschillende partijen de illusie te geven dat dit zo is. Bij nadere beschouwing blijken hoofdzakelijk de belangen van de grote concerns en de rijken bediend te worden.

Belastingen en toeslagen

Met het invoeren van de zogenaamde 'sociale' vlaktaks wordt het belastingtarief voor inkomens tussen € 20.000 en € 68.500 per jaar met bijna vier procentpunt verlaagd naar 36,93% - evenveel als de armsten moeten betalen. Wie meer dan € 68.500 inkomen heeft krijgt een belastingverlaging van 2,5 procentpunt naar 49,5%. Om de inkomsten van de staat te compenseren gaat het laagste BTW-tarief omhoog van 6 naar 9%. Dit betreft vooral voedsel, medicijnen en andere primaire levensbehoeften. Wie

weinig inkomen heeft besteedt z'n geld voor het overgrote deel aan deze producten en diensten en wordt er dus dubbel hard door getroffen.

Winstbelasting

De vennootschapsbelasting wordt verlaagd en de dividendbelasting - nu 15% - wordt afgeschaft.

Flexibilisering

Van het zelfverklaarde doel van de nieuwe regering: 'Vast werk minder vast maken en flexwerk minder flex' blijft vooral het eerste deel overeind. Bedrijven zullen werkers gemakkelijker kunnen ontslaan.

Wat vind jij?

Geef je mening over Post in Beweging en neem contact op over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen:

amsterdam@rodemorgen.nl



Neem een **gratis** abonnement op de digitale uitgave van

Post in Beweging

Mail:

pib@rodemorgen.nl

o.v.v. gratis digitaal abo PIB

Sociale zekerheid

Het regeerakkoord zegt dat bijstandsgerechtigden meer verplichtingen krijgen. Dit terwijl zij nu al vaak misbruikt worden voor dwangarbeid, die extra werkloosheid creëert.

Pensioenen

Vanaf 2020 zouden jongeren minder pensioenpremie gaan betalen en ouderen meer – in feite betekent dit dat de pensioenpremie omhoog gaat.

Wonen

Meer woningen in de vrije huursector, maar geen woord over het grote tekort aan sociale huurwoningen. De huurtoeslag wordt lager.

Onderwijs

Voor het basisonderwijs is 720 miljoen extra uitgetrokken - 270 miljoen voor lerarensalarissen en 450 miljoen voor meer mensen in de klas. Dat is maar de helft van de geëiste 1,4 miljard. Op 5 oktober stakten 75 duizend stakende leerkrachten uit het basisonderwijs. POinAkte heeft daarom gezegd in november twee dagen te gaan staken.

Klimaatopwarming

De uitstoot van broeikasgassen wordt verhoogd door de gebakken lucht die Rutte III produceert. De regering ontziet nauwgezet de belangen van de grote olie- en chemische concerns.

Postvest is wangedrocht

PostNL wil de combibundel invoeren, waarbij (post)bezorgers moeten bezorgen vanuit 2 bundels geadresseerde post. Het postbedrijf ontwikkelt hiervoor hulpmiddelen. Voor de voet/fiets en de scooter heeft PostNL het postvest in gedachten. Er is een pilot gaande en de OR Productie is advies gevraagd. Post in beweging interviewt een postbezorger over het postvest.



'De invoering en het dragen van het postvest is een extra belasting. Mijn collega die aan de proef deelnam droeg het postvest na één dag al niet

meer. Ze zegt dat het niet werkt en dat het hopeloos in de weg zit. Vooral met huis aan huis op zaterdag wordt het moeilijk werken. Het werk van

de voorbereiders wordt afgenomen. Want wij zetten dan op straat de grote post of bezorgen het met twee bundels. Zeer lastig zonder ondersteuning van een tafeltje. Ook met slechte weersomstandigheden is het geen doen om op straat staan te sorteren. Ik zal het postvest ook niet gebruiken, ik denk dat ik zwaar geïrriteerd raak met zo'n postvest aan.

PostNL wil kosten besparen op de voorbereiders.

Het feit is wel dat de postbezorgers dan langer bezig zijn, in hoeverre bespaart PostNL dan?

Ik ervaar het postvest als de zoveelste verzwarende van de baan postbezorger, na het scannen, vele grote en kleine pakjes en het foto's moeten maken van post stukken, allemaal meer taken erbij zonder extra uur loon. Dit riekt naar uitbuiting. Duidelijk is dat PostNL wederom voor dubbel-tje op de eerste rij wil zitten. De postwerkers worden weer het slachtoffer van de uitbuiting van PostNL om de aandeelhouders te spekken.'

Vervolg
van
blz. 8

zijn echter niet te verde-
len. Ze hebben maandag 2
oktober een actievergade-
ring gehouden met als eis, dat zij
allemaal hun baan behouden on-
der de voorwaarden en het loon
volgens de CAO van PostNL en
niet bij welk uitzendbureau dan
ook. Daarom eisen zij dat PostNL
stopt met het optuigen van schijn-
constructies in Kolham en bij de
ongeveer 20 andere vestigingen
van PostNL in Nederland. Om de
eisen kracht bij te zetten staakten
ze vier dagen.

Solidair

Zij krijgen veel steunbetuigingen
van omwonenden en winkeliers uit
Hoogezand en Kolham. Ze haal-
den in een half uur 300 handteke-
ningen op. Donderdag is vastge-
steld dat PostNL de staking liet
breken, vanaf vrijdag 6 oktober
heeft FNV het werk besmet ver-
klaard. Collega's van andere vesti-
gingen worden opgeroepen soli-
dair te zijn door besmet werk te
weigeren. De FNV start een proce-
dure tegen het stakingsbreken
door PostNL, die de pakketten
naar andere locaties bracht.

De bestuurders van de FNV kwa-
men 10 oktober 2017 overeen
met PostNL dat er geen onbe-
taalde bijstandsgerechtigden
meer werden ingezet in de avond-
ploeg. Ook werd afgesproken dat
de sorteerdere kunnen blijven tot
1 juli 2018, aldus het Dagblad van
het Noorden. De FNV spiegelt het
voor alsof de banen van de pak-

**Kom naar de
vergadering van
Post in Beweging
maandag
13 november 2017
19.30 uur
Rode Morgen
Hembrugstraat 148
Amsterdam**

ketsorteerders zijn gered. Dat is
dus een fopspeen.

Vakbondsmacht

De pakketsorteerders hebben
door hun strijd afgedwongen dat
ze nog tot juli kunnen blijven en
dat er geen onbetaald werk meer
wordt gedaan in de avondploeg.
Dat is positief. Maar de eis van
vaste banen onder de CAO van
PostNL is in het polderakkoord van
PostNL en de vakbondsbestuur-
ders gesneuveld. Het is ook on-
duidelijk of PostNL op de andere
sorteervestigingen wel of niet
doorgaat met tewerkstelling van
bijstandsgerechtigden zonder be-
taling. Vaste banen onder de CAO
van PostNL kunnen er alleen ko-
men, als tegen het gepolder van
de vakbondsleiding in, de vak-
bondsmacht van de pakketsor-
teerders volledig wordt ontplooid.

Pakketsoorteerders Kolham staken voor vaste banen

fraaie woorden participatie of re-integratie. Op het moment dat de sorteerders net de smaak en de vaart te pakken hebben

Na een staking van vier dagen begin oktober hebben 40 pakketsoorteerders van de avondploeg in het sorteercentrum van PostNL in Kolham bereikt dat ze tot 1 juli 2018 kunnen blijven werken. PostNL dreigde ze te ontslaan. De sorteerders werkten bij PostNL via het uitzendbureau van de gemeente Hoogezand-Sappemeer, het gemeentelijk Bedrijf voor Werk en Re-integratie (BWRI). Na drie maanden gratis te hebben gewerkt - met behoud van een bijstandsuitkering - kregen sommigen een contract voor 9 maanden bij het uitzendbureau. Voor een loon dat minder is dan van iemand die rechtstreeks voor een gewoon uitzendbureau werkt. Daarna verdwenen ze weer in de bijstand. Dit allemaal onder de

ben en ze zich thuis beginnen te voelen staan ze weer op straat. Dan komt de volgende poule van 40 mannen en vrouwen. Die waren het zat om heen en weer geslingerd te worden tussen de bijstand en het uitzendbureau.

Vaste banen

De FNV had eerst geklaagd bij de gemeente. Dat leverde niets op. De meerderheid van de parlementaire partijen vind het wel een goede constructie blijkbaar. De sorteerders niet. Zij eisen vaste banen zonder te solliciteren. Dat solliciteren was een 'verdeel-en-heers' voorstel van PostNL. De een wordt aangenomen en de ander niet. De 40 sorteerders

*Vervolg
op
blz. 7*

Rode Morgen
afdeling Amsterdam

Hembrugstraat 148
Amsterdam

Telefoon: 020-7855911
Open **dinsdag, woensdag**
en donderdag
11.00-15.00 u

The logo for 'RM nieuws' features a white star with the letters 'RM' inside, followed by the word 'nieuws' in a black, cursive-style font. The background is a grayscale image of a crowd of people.

Lees dagelijks
Rode Morgen nieuws
op
www.rodemorgen.nl