



extra

**Uitgave
Rode Morgen
Amsterdam
20-11-2017**

Post in beweging

Eindbod PostNL is aanfluiting Tijd voor actie!



Het 'maximaal haalbare' - dat was de conclusie van de onderhandelaars van Bvpp en CNV over het akkoord met PostNL. De FNV-onderhandelaars konden het principe-akkoord van 13 oktober niet voor hun rekening nemen, zeker niet na het inleverakkoord van 2016.

PostNL biedt alleen fooi

De 50 euro fooi - 25 euro voor parttimers - per december dit jaar en een uitgesmeerde loonsverhoging van vijf maal een half procent tot eind december 2018,

is niet eens koopkrachtbehoud, laat staan een loonsverhoging. Op het gebied van werkgelegenheid is het 'aanbod' van 150 vacatures in 2018 voor interne doorstroom en 25 opleidingsplaatsen bij Transport met baangarantie voor vrachtwagenchauffeurs ook een aanfluiting.

De ouderenregeling (die 'generatiepact' wordt genoemd) blijkt voor maximaal 200 collega's van toepassing te zijn - dat wil zeggen met inlevering van 20% loon en 20% pensioenopbouw en uiterlijk met 65 jaar met pensioen. En de nieuwe reiskostenregeling

valt negatiever uit dan de onderhandelaars verwachtten.

Dit aanbod van PostNL staat in schrille tegenstelling tot de florissante berichten voor de aandeelhouders van begin november - met niet alleen een forse volume-groei bij Pakketten, maar ook een omzetgroei boven verwachting en 'positieve incidenten' bij Mail.

Echte verbeteringen alleen door serieuze actie

Net zoals vorig jaar waren veel postwerkers kwaad over dit zogenaamde 'eindbod' van PostNL

voor de 'grote' CAO. Daarom heeft het FNV nu ook acties aangekondigd. En PostNL is zeer beducht voor acties, zeker in de KNJ-periode!

Deze vrees voor acties van postwerkers is de reden waarom PostNL de vakbonden weer aan de onderhandelingstafel uitnodigt.

De reorganisaties, de overcompleet verklaringen, langere reistijden woon-werk, het steeds weer in-



krimpen van de werktijden - tot en met het verlagen van de stopsprijzen van de zelfstandige chauffeurs - het leidt tot een onmogelijke werkdruk bij postwerkers en dient alleen het belang van de aandeelhouders van PostNL.

Een behoorlijke loonsverhoging, een betere ouderenregeling zonder inleveren, meer collega's erbij in vaste dienst en een passende blijvende vergoeding voor reiskosten en reistijd - dat zijn zaken die tegen het belang van de aandeelhouders ingaan. En dat is niet wat de

directie met alleen praten aan tafel zal inwilligen.

Vertragingstactiek directie

PostNL denkt misschien met een paar toegevingen acties te kunnen voorkomen, maar zal vooral de onderhandelaars aan de praat proberen te houden, totdat de grootste drukte voorbij is. Deze tactiek heeft de directie vaker toegepast.

Postwerkers kunnen daarom het beste juist tijdens de KNJ-periode hun eisen stellen en hun acties organiseren.

Kom naar de vergadering van Post in Beweging
maandag 27 november

19.30 uur

Belangrijkste onderwerp is de CAO-onderhandelingen en de mogelijkheid om voor de belangen van de postwerkers tot actie over te gaan.

Rode Morgen
Hembrugstraat 148
Amsterdam

Het echte vakbondswerk: zelforganisatie van postwerkers

Om op te komen voor het gemeenschappelijke belang van de werkers bij PostNL, het belang van de jongere generatie, voor een fatsoenlijke baan en een inkomen waar je van kan leven, is organisatie nodig. Organisatie in één vakbond, om gezamenlijk te kunnen strijden. Een strijdorganisatie vormen op basis van de belangen van de postwerkers zelf - niet om aan de onderhandelingstafel mee te gaan in de winstbelangen van PostNL en de aandeelhouders.

Postwerkers kunnen bij elkaar komen en zelfstandige actiecomités op de sorteercentra en de voorbereidingslocaties oprichten bij de post en

de pakketten. Democratisch vertegenwoordigers kiezen. Eigen eisen opstellen die uitgaan van de belangen van de postwerkers. Onderling contacten leggen met collega's van verschillende vestigingen, met postbezorgers en het verzet bundelen. En samen voor effectieve acties kiezen.

Effectieve acties voorbereiden

Post in Beweging stelt voor om toe te werken naar een landelijke staking. Het zijn de post- en pakketwerkers die PostNL draaiende houden. Door de uitbuiting van hun arbeidskracht maakt PostNL winst. Door het werk neer te leggen laten de werkers hun macht zien. Door de vakbondsmacht volledig te ontplooiën komen de post- en pakketwerkers het beste op voor hun belangen. En kunnen ze resultaat boeken. Een staking is het effectiefst als de post - en pakketwerkers de poorten van de post- en paketsorteercentra en de voorbereidingslocaties blokkeren.

Neem een abonnement op de Rode Morgen

- 0 jaarabonnement € 16,00
- 0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: redactie@rodemorgen.nl
telefoon: 010-4860045 of
post: Rode Morgen, postbus 51245
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening NL54INGB0004428359
t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam
o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

Kijk ook op www.rodemorgen.nl



Rode Morgen
afdeling Amsterdam
Hembrugstraat 148
Amsterdam

Telefoon: 020-7855911
Open dinsdag, woensdag
en donderdag
11.00-15.00 u

De Rode Morgen is lid van de
Internationale Coördinatie van
Revolutionaire Partijen en Organisaties.
www.icor.info



Lees dagelijks het Rode Morgen
nieuws op www.rodemorgen.nl