



steun  
prijs  
€ 0,20

# Post *in beweging*

15-9-17 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

## Rechtvaardige eisen van postwerkers zijn realistisch

Op het moment van schrijven is er nog geen nieuws over de CAO-onderhandelingen bij PostNL.

10 juli zijn de onderhandelingen opgeschort, het had al maanden gekost om PostNL de verslechteringsvoorstellen in te laten trekken. Over verbeteringen is nog niet gesproken.

Wel willen de onderhandelaars het gaan hebben over een 'generatiepact': oudere collega's uren laten inleveren, waardoor jongere collega's meer uren zouden kunnen krijgen.

### 'Beloning is beneden alle peil'

Van verschillende kanten laten postwerkers ons weten dat een behoorlijke loonsverhoging nodig is. En dan niet alleen voor postbezorgers, vanwege de verzwaaring van hun functie, want de lonen van bezorgers zijn sowieso te laag. De uurlonen moeten omhoog en extra werk moet extra betaald worden.

**Strijd tegen ontslagen ..**

Vervolg  
op  
blz. 2

**Vervolg**  
**rechtvaardige eisen**  
**zijn realistisch**

## **.. verbinden met CAO-strijd**

In alle publiciteit over nieuwe taken postbezorgers, 'aanmerkelijke marktmacht' en de bezwaren van PostNL om aan de voorwaarden van de UPD-vergunning te voldoen, is de aankondiging van PostNL om nog eens extra miljoenen te gaan bezuinigen uit beeld verdwenen. En dan gaat het om de banen van duizenden postwerkers tot 2020!

## **Gemeenschappelijk belang**

Bij de collega's in de Voorbereiding en ook bij Beheer en Ondersteuning moet het verzet tegen ontslagen op de agenda gezet worden. Een generatiepact is geen oplossing daarvoor, collectieve strijd voor positieve eisen is een noodzaak.

Eisen zoals vaste banen op vaste werktijden tegen behoorlijk loon, meer collega's erbij, behoorlijke loonsverhogingen, vergoeding van reiskosten en reistijd.

Neem een **gratis** abonnement op de digitale uitgave van **Post in Beweging**  
Mail:  
pib@rodemorgen.nl  
o.v.v. gratis digitaal abo PIB

## **De handen ineen slaan**

Als werkende mensen de handen ineen slaan is niets onrealistisch en onhaalbaar. Uiteindelijk zijn zij degenen die het productieve werk doen in de maatschappij. De maatschappij draait op hun arbeid en niet op die van ministers, miljonairs en directeuren. Daarop berust de macht van de gewone mensen om het onrealistische te verwezenlijken en het onhaalbare te halen. De handen ineen slaan, meer is er niet nodig!

## **Eén CAO** **voor de hele** **postsector**

Het streven naar één CAO voor alle postwerkers is door Post in Beweging steeds voorgesteld als positieve eis. De strijd hiervoor is belangrijk om de onderlinge eenheid te bevorderen. Maar dit is geen zaak, die van bovenaf wel even geregeld zal worden. Postbezorgers hoeven daar ook niet op te wachten, zij kunnen voor de CAO die dit jaar op tafel ligt, hun eisen stellen voor een behoorlijke loonsverhoging, extra betalingen voor extra werk, reiskostenvergoeding en meer collega's om de werkdruk te verminderen.

# De cijfers spreken boekdelen hoogste tijd voor loonsverhogingen!

Er zijn grote verschillen in de CAO's van postbezorgers en de postwerkers die onder de 'grote' CAO vallen. De functie van postbode is uitgekleed en er is een aparte CAO voor postbezorgers gekomen, waarmee PostNL grote bezuinigingen op de lonen heeft doorgevoerd.

## 'Grote' CAO – magere lonen

In de CAO, die per 31 maart is afgelopen, zijn de CAO-Productie en de CAO voor Pakketten en Transport samengevoegd, maar zijn nog in twee categorieën ingedeeld. Deel A geldt voor Productie, waarbij de normale arbeidsduur gemiddeld 37 uur per week is. Deel B geldt voor chauffeurs bij wie fulltime gemiddeld 39,25 uur is.

Sinds januari 2016 zijn de maandsalarissen drie keer aangepast, drie keer 0,5%. Uit de beide salaristabellen (A en B) blijkt dat dit voor iedereen - in de aanvangsschalen - per 1 januari 2017 een verhoging van 8 euro bruto per maand is geweest.

## Postbezorgers CAO – minimum lonen

De collectieve arbeidsovereenkomst voor postbezorgers loopt 30 september 2017 af.

Twee jaar geleden is er een CAO afgesloten met een salaristabel, waarin postbezorgers het eerste jaar in dienst alleen het wettelijk minimumloon (WML) betaald krijgen.

Na een jaar in dienst is het uurloon 9,67 euro bruto per uur (vanaf 22 jaar), wat na drie jaar 9,86 wordt, na vijf jaar in dienst komt er dan nog 10 cent bij. Deze bedragen gelden per 1 juli dit jaar en het is een verhoging van 5 cent bruto per uur ten opzichte van 1 januari j.l.



# 'Vakbondsstrijd loont'

DHL is de grootste pakketjesbezorger ter wereld. In Nederland is het de op één na grootste. Om een indruk te geven: wereldwijd heeft DHL meer dan een half miljoen mensen in dienst (plus onder andere zo'n 250 vliegtuigen in de lucht: DHL-Aviation). In Nederland heeft DHL onder andere Van Gend & Loos en Selektvracht opgeslokt, maar zelf zijn ze alweer enige jaren onderdeel van Deutsche Post. DHL bestaat op zijn beurt weer uit onder andere DHL Supply Chain, DHL Express en DHL Freight.

De afkorting DHL komt van de beginletters van de drie oprichters, maar omdat de afkorting 'Doe Het Langzaam' mij meer aanspreekt, ben ik daar gaan werken (via een uitzendbureau). Ik sta nu elke nacht, week in week uit, dozen op een lopende band te smijten. Het is letterlijk een droombaan: op die uren dat heel Nederland ligt te dromen, heb ik mijn baantje. Dichter bij de hemel zal ik wel nooit meer komen.

Ongeveer in de periode dat ik bij DHL-Parcel ging werken, voerde de FNV (samen met die halfzachte werkgevers-poedel, de CNV) acties omdat de CAO-on-

derhandelingen met vooral DHL-Express en



DHL-Logistics waren opgeschort. Zo legden de werknemers van DHL-Express een dag lang hun klantenservice plat door die de hele dag massaal te bellen.

De directie van DHL-Parcel ging na de acties en na drie onderhandelingsrondes door de bocht. Mijn collega's krijgen drie jaar lang elk half jaar 1% loonsverhoging (de eerste kwam op 1 april jl.) en blijft vooral de onregelmatigheidstoeslag (ORT) behouden.

Ook is er voor de komende drie jaar een werkgelegenheidsgarantie beloofd. De CAO DHL Parcel geldt voor 1700 mensen (ongeveer driekwart daarvan zijn pakketjesbezorger) en heeft een looptijd van drie jaar (1 januari 2017 tot en met 31 december 2019). De eis dat aan het eind van de CAO-periode minstens 80% van het personeel een contract moet hebben (in plaats van de circa 50% van nu) is helaas in de onderhandelingen gesneuveld. En DHL-Logistics, -Aviation en -Express hebben nu ook een nieuwe CAO tot eind december 2019. Zo zie je maar: vakbondsstrijd loont letterlijk en figuurlijk!

*(ingezonden brief)*



# Je recht hebben of je recht halen

## Wet op de ketenaansprakelijkheid

De FNV is vanaf april bezig met een CAO-nalevingscampagne om alle grote opdrachtgevers in de pakketbranche,

PostNL, DPD en GLS aan te pakken op het punt van het niet nakomen van de afgesproken CAO-lonen bij hun onderaannemers. Uit onderzoek blijkt dat pakketbezorgers tot wel honderden euro's loon per maand mislopen. De FNV zegt dat ze nu claims hebben uitstaan bij tientallen onderaannemers voor honderdduizenden euro's. Als de onderaannemers

niet nabetalen kan het geld dankzij nieuwe wetgeving verhaald worden op de opdrachtgevers zelf. Dit is in het kort wat de wet inhoudt die sinds januari 2017 geldt.

## Onderaannemers worden afgeknepen

Al sinds de invoering van de privatisering van de pakketbezorging kregen de onderaannemers niet de vergoedingen die zij nodig hadden om hun personeel een loon te betalen dat voldeed aan de CAO. In het kort: zij kwamen 25% tekort. Het is dan ook niet vreemd dat je als onderaannemer stopt met het werk na verloop van tijd, of dat je het probeert te compenseren in je bedrijf (dit geldt alleen voor de grotere bedrijven). Dit leidt er toe dat sommigen van alles en nog wat ontduiken (vakantiegeld, vakantie dagen) of last but not least zwart betalen. Als het vakbondsapparaat van het FNV nu zegt dat de uitkomsten van de campagne van Stichting VNB - de cao-waakhond van de FNV in de transportsector - schokkend zijn, dan is dat een afspiegeling van de enorme verslechtering van de positie van de pakketbezorgers door de privatisering die gericht is op winstmaximalisatie.

### Neem een abonnement op de **Rode Morgen**

0 jaarabonnement € 16,00

0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: [redactie@rodemorgen.nl](mailto:redactie@rodemorgen.nl) of  
telefoon: 010-4860045 of  
post: Rode Morgen, postbus 51245  
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening  
NL54INGB0004428359  
t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam  
o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

Kijk ook op [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)

Vervolg  
op  
blz. 6

Vervolg  
van  
blz. 5

## **Vechten voor je rechten**

Het vakbondsapparaat van het FNV loopt nu met de nieuwe wet in de hand naar de grote bedrijven. Of ze even willen betalen? Vergeet het maar. Dat wordt overleggen, koffie drinken en juridische gevechten tot geen pakketbezorger meer weet waar het over gaat. En dat is wat deze

FNV-campagne tot doel heeft: voorkomen dat de pakketbezorgers overgaan tot zelfstandige actie en de actieve leden worden er mee bezig gehouden. Rechten kan je wel hebben – op papier – met bijvoorbeeld deze nieuwe wet, maar de naleving ervan krijg je alleen, als pakketbezorgers zelf dit af gaan dwingen, gezamenlijk het vakbondswerk aanpakken. Dan is er wat te bereiken.

## **Aanpassing werktijden 2018: “Nieuwe realistische tijden”**

Het is weer het seizoen bij PostNL dat er over nieuwe tijden per wijk gesproken gaat worden – voor 2018 dus. Nieuwe voorzettijden en nieuwe looptijden. Zowel in de voorbereiding als in de bezorging is de ervaring dat de basistijden iedere keer veel te krap gesteld worden. Terwijl je met minder post toch dezelfde afstanden moet lopen.

### **Veel te veel werk en te weinig tijd**

En in de bezorging is er inmiddels veel werk bijgekomen. Niet alleen door de pakketjes die gescand moeten worden – en nog meer tijd kosten als ze niet afgeleverd kunnen worden. Collega's die met de combibundel werken zijn daar ook meer tijd mee kwijt en het postvest is niet berekend op de pakketjes. Er is al zoveel tijd

van de wijken afgehaald dat je vaak niet uitkomt met je uren. Officieel mag je nog steeds 'plus-sen', maar als je dat te vaak doet wordt je gebeld, want dan ligt het toch aan jou.

### **Collectief stelling nemen over realistische tijden**

De tactiek bij PostNL is dat iedere bezorger of bezorgster het maar met de teamcoach moet zien uit te vechten. Iedere postwerker wordt steeds individueel voor het blok gezet om meer te doen in minder tijd. Het is zaak dat bij de werkoverleggen van PostNL de voorbereiders en bezorgers aan de leiding duidelijk maken dat bijvoorbeeld de huidige basistijden al niet goed staan.

### **Extra werk? Meer uren, meer salaris en meer collega's!**

Vervolg  
van  
blz. 8

macht hebben in de economie en in de politiek. Evenals in 1917 zullen ook nu de massa's mensen moeten leren uit hun eigen ervaringen. Ook nu is er een arbeiderspartij nodig om perspectief te bieden en richting te geven aan een revolutionaire omwenteling. Want een beetje hervormen kan de kwalen van het kapitalisme niet genezen. Alleen als de zaak op zijn kop wordt gezet, dan kan er vooruitgang komen voor de grote meerderheid van gewone mensen, een toekomst voor de jeugd en een einde aan oorlogen en milieuvernietiging.

## Programma

Op het programma korte films over 1917, een muzikale tour door 1917 met Rotterdams Rood, het koor Vengroz met liederen uit vele landen, een buurtzanger, een expositie en een zelfgemaakt internationaal buffet. De toegang is vrij, een vrijwillige bijdrage wordt gevraagd voor het eten en voor de onkosten. De inloop is vanaf 15.30 uur en het programma begint om 16:00 uur.

## Expositie 100 jaar Oktoberrevolutie

In het centrum van de Rode Morgen is er tot 7 november een expositie over 100 jaar Oktoberrevolutie. Dit jaar is het honderd jaar geleden dat Russische arbeiders en boeren de tsaar en de Russische kapitalisten wegjoegen en begonnen met de opbouw van een socialistische maatschappij.

De panelen van de expositie zijn bevestigd aan de ramen van het centrum van de Rode Morgen. Ze zijn zowel buiten voor de ramen als binnen in het pand van de Rode Morgen te bezichtigen.

Centrum Rode Morgen, Hembrugstraat 148, Amsterdam. Openingstijden: dinsdag, woensdag en donderdag van 11 tot 15 uur.

**Kom naar de  
vergadering van  
Post in Beweging  
maandag  
25 september 2017  
19.30 uur  
Rode Morgen  
Hembrugstraat 148  
Amsterdam**

# 100 jaar Oktoberrevolutie

## Inspiratie voor de strijd van nu

### Amsterdam zondag 17 september

Met een levendig programma op **zondag 17 september** organiseert de Rode Morgen in de **Horizon, Hembrugstraat 156** een herdenking van de Oktoberrevolutie van 1917 als inspiratie voor de strijd van nu. Dit jaar is het honderd jaar geleden dat Russische arbeiders en boeren de tsaar en de Russische kapitalisten wegjoegen en begonnen met de opbouw van een socialistische maatschappij. De Oktoberrevolutie bood een oplossing voor de problemen van het werkende en onderdrukte volk in die tijd. De Sovjet-Unie was het eerste socialistische land: een stap vooruit voor de mensheid. Veel moest geleerd worden, grote successen zijn geboekt en fouten zijn er ook gemaakt. Voor de omverwerping van het kapitalisme nu is een

nieuwe, een internationale socialistische revolutie noodzakelijk.

### Inspiratie voor de strijd van nu

In 2017 zien veel mensen de rijken rijker worden en de armen armer. Ze zien oorlogen en milieuverniëting. Ze zien dat jongeren veroordeeld zijn tot onzekere baantjes. Ze zien dat extreem rechtse organisaties worden opgekweekt en ze denken: kan dat niet anders? Veel mensen zien dat de grote wereldompannende concerns de



Vervolg  
op  
blz. 7

**Rode Morgen**  
afdeling Amsterdam  
Hembrugstraat 148  
Amsterdam

Telefoon: 020-7855911  
Open **dinsdag, woensdag**  
**en donderdag**  
**11.00-15.00 u**

**RM** nieuws

Lees dagelijks  
**Rode Morgen nieuws**  
op  
[www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)