



**steun  
prijs  
€ 0,20**

# Post *in beweging*

14-2-17 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

## **Samen strijden tegen ontslagen en voor vaste banen**

In oktober 2016 maakte directeur Productie Rodenboog zijn plannen bekend voor de toekomst van Collectie en Sorteren. 'Nieuwe' functies worden ingevoerd zoals Proces Expert, Teamcoach Sorteren en Teamcoach Collectie. Verder wordt het aantal Technisch Operators bij de machines uitgebreid, zoals bij de SMK en de SMO. En een aantal functies bij Voorbereiden en Bezorgen wordt over-

Brieven staan de banen van teamcoaches op het spel, ook bij de Johan Huizingalaan in de hoofdstad moeten teamcoaches op hun eigen baan solliciteren, zoals dat heet. Op de JHL zijn teams samengevoegd, waardoor er nu één teamcoach is op 30 collega's. De belangrijkste functie van een teamcoach is feitelijk de voorbereiders op te jagen om vooral de afvoertijden te halen.

geheveld naar Sorteren.

### **Banen teamcoaches op het spel gezet**

In mei 2017 zouden er bij het ScB aan de Australiëhavenweg in Amsterdam een aantal 'ptl-ers' (productie team leiders) weg moeten. Niet alleen bij de sorteercentra

**Vervolg  
op  
blz. 2**

## Vervolg

### Samen strijden voor vaste banen

## Concurrentie om de 'betere' baantjes?

Het is een bekende methode om bij reorganisaties werkers te ontslaan door zogezegd nieuwe functies te creëren – die dan wel lager ingeschaald worden. Ieders baan staat op het spel, collega's worden op straat gegooid en een 'select' clubje moet dan overblijven om het directiebeleid mee door te zetten. Ook als je denkt dat je je moet inzetten voor het bedrijfsbelang, dat wil zeggen het aandeelhoudersbelang, is je baan niet gegarandeerd. En je komt tegenover je collega's te staan.

## Gezamenlijk belang

De laatste jaren zijn vele duizenden banen verloren gegaan bij PostNL. Er kwa-

men slecht betaalde flexibele deeltijdbanen voor terug. Nu zijn de teamcoaches aan de beurt. Om in de voortdurende reorganisatierondes bij PostNL voor het behoud van je baan of voor vaste banen voor een goed loon op te kunnen komen, tegen de werkdruk, tegen de te krappe normtijden, kan je alleen maar uitgaan van de gemeenschappelijke belangen van alle postwerkers. Want alleen door gezamenlijke georganiseerde strijd kunnen werkers hun belangen afdwingen.



## Wat vind jij?

Geef je mening over Post in Beweging en contact over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen:

*amsterdam@rodemorgen.nl*

Neem een **gratis** abonnement op de digitale uitgave van

**Post in Beweging**

Mail: [pib@rodemorgen.nl](mailto:pib@rodemorgen.nl)  
o.v.v. gratis digitaal abo PIB

## Interview **postvoorbereider PostNL**

# “Daar kom je de week niet mee door”

*Post in Beweging interviewt een postvoorbereider over de situatie op de voorbereidingslocatie Johan Huizingalaan van PostNL in Amsterdam.*

“Op de JHL zijn teams samengevoegd. Op een groep van 30 collega’s is er nu nog één teamcoach. De samenwerking loopt soms goed, maar soms ook niet goed. Als de teamcoach wat stugger is, zijn de postwerkers ook wat stugger. Dan loopt de communicatie ook wat moeilijker. Als bijvoorbeeld op een dag drie afvoertijden hebt en je haalt de eerste maar net, dan krijg je problemen met de volgende afvoertijden. Als de teamcoach gaat op een stugge manier gaat lopen pushen, gaat lopen jagen, dan reageren collega’s ook stug.

Hierdoor heb je kans dat er een of meerdere wijken blijven staan. Het proces wordt dan afgebroken. De VOS-post (voorbereiden, opzetten en sorteren) blijft dan achter en wat er

door de machine gaat, gaat dan nog wel mee.

De werkdruk varieert. Dat heeft te maken met de hoeveelheid post en het aantal beschikbare postwerkers. Chefs proberen elkaar te helpen. Als er een wijk overblijft dan komen er collega’s van een ander team helpen. Soms gebeurt het dat dit wel 8 postwerkers zijn. Het autobedrijf en het werk van de voorbereiders is gescheiden. De auto’s van het autobedrijf rijden weg op precieze tijden. Bijvoorbeeld om 10.45 uur of 11.45 uur. Ze nemen mee wat er dan staat. Wat er niet staat nemen ze niet

*Vervolg  
op  
blz. 4*



*Ingang JHL*

## Vervolg interview

mee. Als er bijvoorbeeld twee tassen zijn die na die tijd klaar zijn, dan moet er een extra order worden gemaakt om ze met een auto te brengen. Waarom kunnen ze niet bijvoorbeeld 10 minuten wachten? Dan kunnen ze alles in een

keer meenemen. Er zijn veel, die een klein contract hebben van 9 of 15 uren. Daar kom je de week niet mee door. Er zijn slechts een aantal die een vast contract hebben gekregen”.

*Dankjewel voor het interview*

# Besparing pensioen in belang aandeelhouders

Volgens afspraken in de CAO voor PostNL wordt de pensioenopbouw van de postwerkers in 2017 verlaagd. De premie die nodig is om de pensioenopbouw te handhaven wordt per jaar door het pensioenfonds vastgesteld. In 2017 zou deze premie boven het in de cao afgesproken maximum uitkomen en dat betekent dat de opbouw verlaagd wordt, dit is ook in 2016 gebeurd. Postwerkers blijven wel 6% van hun salaris aan pensioenpremie betalen, het aandeel in de premie die PostNL moet afdragen is beperkt tot maximaal 21,5%.

## Regeling pensioenen levert PostNL miljoenen op

Per januari 2014 is de pensioenregeling ingevoerd die de maximering van de premie voor PostNL heeft vastgesteld. De beoogde pensioenopbouw van

1,875% (van de pensioengrondslag) kan sindsdien per jaar verhoogd of verlaagd worden afhankelijk van het maximale premiebedrag. In juli 2015 heeft PostNL met het bedrijfspensioenfonds nog een regeling getroffen waardoor een reservering verviel, die kortingen op de pensioenen in de periode 2014-2018 moest voorkomen. Dat leverde toen voor het bedrijf 315 miljoen euro op.

## Postwerkers hebben recht op een goed pensioen

Zoals op de pensioenen, wil PostNL op de lonen en alle arbeidsvoorwaarden van de postwerkers besparen in het belang van de aandeelhouders. Postwerkers kunnen daar tegenover alleen hun eigen collectieve belangen voorop stellen, een goed pensioen, een fatsoenlijk loon, vaste contracten, genoeg uren



## Vervolg Besparing pensioen

om van rond te kunnen komen, meer collega's in vaste dienst.

### Voor je rechten kun je vechten

De huidige CAO voor PostNL loopt 31 maart 2017 af, dit biedt weer nieuwe kansen om als collega's collectief in actie te komen voor verbetering van je loon, je pensioen, je contract.



## VNO vindt pensioen te duur

Volgens de huidige AOW-wet gaat een jaar stijging van de levensverwachting ook een jaar doorwerken betekenen.

Het FNV-bestuur roept nu – het is verkiezingstijd – op om de AOW-leeftijd met een halfjaar te verhogen als de gemiddelde leeftijd een heel jaar stijgt. Verder zou de hoogte van de uitkering mee moeten stijgen met de gemiddelde loonstijging, in plaats van met de inflatie.

En als mensen vóór de officiële AOW-leeftijd willen stoppen omdat het werk te zwaar wordt, zou de korting op hun uitkering afhankelijk van hun inkomen moeten zijn. Ondernemersorganisatie VNO zegt meteen dat dit 'te duur' is.

Bouwvakkers vinden het FNV-voorstel veel te zuinig.

De Rode Morgen stelt voor: pensioen met 60 jaar.

***Kom naar de  
vergadering van  
Post in Beweging***

**maandag  
27 februari 2017**

**19.30 uur**

**Rode Morgen  
Hembrugstraat 148  
Amsterdam**

# Steun Post in Beweging

Iedere maand delen we de Post in Beweging uit aan de poort bij het sorteercentrum Australiëhavenweg (ScB) en bij de voorbereidingslocatie Johan Huizingalaan (JHL) in Amsterdam. Daarnaast hebben een paar honderd postwerkers in heel Nederland een gratis digitaal abonnement op de PiB. Aan de poort geven collega's soms spontaan geld of laten op een of andere manier blijken het goed te vinden wat we schrijven. We verzoeken nu alle postwerkers en andere lezers van Post in Beweging om ons financieel te steunen. Je kunt een steunbijdrage geven aan de uitdelers bij de poort. Of een steunbijdrage overmaken op rekeningnummer: NL54INGB0004428359 van Stichting Rode Morgen, onder vermelding 'bijdrage PiB'.



## Versterk Post in Beweging – wordt donateur van de Rode Morgen

Je kunt de Post in Beweging ook duurzaam versterken door de maandelijkse uitgave met een vast bedrag – klein of groot – te steunen als donateur van de Rode Morgen. Door bijvoorbeeld maandelijks een donatie over te maken op rekeningnummer: NL54INGB0004428359 van Stichting Rode Morgen o.v.v. 'Donatie'. Vraag bij de uitdelers van de PiB om een donateursformulier. Donaties aan de Rode Morgen zijn fiscaal aftrekbaar (de Rode Morgen is een ANBI-stichting).

## Neem een abonnement op de Rode Morgen

- 0 jaarabonnement € 16,00
- 0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: [redactie@rodemorgen.nl](mailto:redactie@rodemorgen.nl) of  
telefoon: 010-4860045 of  
post: Rode Morgen, postbus 51245  
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening  
NL54INGB0004428359  
t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam  
o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

Kijk ook op [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)

## Vervolg

### Staking Bpost België

## Eerste resultaat

De bond ACV-CSC stapte daarom op bij de onderhandelingen op 26 januari 2017 en deed daarna een stakingsaanzegging. Een woordvoerder zegt: 'Niet alleen de postbodes, maar al het personeel lijdt geestelijk en/of fysiek onder de gevolgen van het huidige beleid binnen het bedrijf.'

De andere bonden, de ACOD en ACVLB onderhandelden wel verder. In het overleg op 2 februari deed Bpost onder druk van de

stakingen een aantal eerste toezeggingen.

Zo kwam er compensatie voor eindejaarswerk en zegde Bpost 150 extra banen toe. Deze extra banen zijn het gevolg van de aanpassing van de normen van het geosysteem, waaronder het personeel meer tijd krijgt om taken uit te voeren.



## Staking Sri Lanka Post

Net voor de kerst staakten in Sri Lanka ongeveer 21.000 postwerkers in de postcentra voor meerdere eisen. Er hadden 25 vakbonden tot de staking opgeroepen. De eerste eis was het invullen van duizenden vacatures, die onvervuld zijn. De arbeiders konden geen vakantie of verlof opnemen. Zelfs met een diploma is het moeilijk om een

contract te krijgen. De staking was ook gericht tegen het voornemen van de regering om Sri Lanka Post te privatiseren. Het ging ook om hogere lonen, promoties, maar ook om investeringen. De regering heeft de staking niet als staking erkend. De tegenactie van de regering was dat er verlofdagen werden ingehouden.

# Staking Bpost België

In de nacht van 2 op 3 februari 2017 hebben de sorteerdere in het sorteercentrum Brussel X van Bpost een wilde staking gehouden. De spontane actie werd gesteund door de vakbond ACV-CSC. De sorteerdere zijn ongerust over de gevolgen van de verhuizing naar een nieuw sorteercentrum in Neder-Over-Heembeek. In het huidige sorteercentrum in Anderlecht zijn er 500 werkers en in het nieuwe sorteercentrum 1500. De vraag is of die plaatsen op tijd ingevuld zullen worden.

Op maandag 6 februari namen collega's uit Ukkel de staking over. Een reden van deze sta-

king is onder meer materieel, zo zouden brommers het continue laten afweten en opgelapt worden met tape.

## Geduld is op

Een andere reden van de stakingen is de invoering van een nieuwe versie van de zogenaamde georoute. De normen die door Bpost aan de postbodes worden opgelegd zijn menselijk onhoudbaar. Tot op een duizendste seconde ligt vast hoe snel de postbodes elke handeling moeten uitvoeren. Zo krijgen ze slechts 5.6 seconden om een brief te bussen. Ook hun helm opzetten (4 seconden), een aangetekende zending afgeven (21 seconden) en hun brommer stallen (15 seconden) zijn in de deadlines opgenomen. Bpost beloofde verbeteringen, maar de collega's zien nauwelijks of helemaal geen vooruitgang en het geduld van de mensen over te hoge werkdruk is op.

*Vervolg  
op  
blz. 7*



Lees dagelijks  
**Rode Morgen nieuws**  
op  
[www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)

**Rode Morgen**  
afdeling Amsterdam

Hembrugstraat 148  
Amsterdam

Telefoon: 020-7855911  
Open **dinsdag, woensdag**  
**en donderdag**  
**11.00-15.00 u**