



steun  
prijs  
€ 0,20

# Post *in beweging*

13-6-17 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

## CAO-onderhandelingen: zelf eisen op tafel leggen

Veel ruchtbaarheid wordt er tot nu toe niet aan gegeven, maar sinds 8 mei wordt er onderhandeld over een nieuwe CAO voor PostNL en voor de zaterdagbestellers. PostNL stelt dat de komende periode voor het bedrijf 'cruciaal' is. Bij Productie, Commerce en hoofdkantoor wil de directie extra kostenbesparingen doorvoeren.

Wat de CAO betreft wil PostNL de arbeidsvoorwaarden 'moderniseren en vereenvoudigen'. En wil daarom kosten besparen op de afbouwregeling Toeslag Onregelmatige Tijden (Tot). Over interne

doorstroom wil PostNL wel praten, maar dan moeten de arbeidsvoorwaarden gekoppeld aan leeftijd 'meegroeien met de stijgende AOW-leeftijd om toekomstbestendig te blijven'. Dat wil zeggen dat leeftjdsuren, tijdreductie en garantie Tot. op de helling gezet worden!

### Antwoord op ontslagplannen nodig

De vakbondsonderhandelaars hebben gezamenlijk een wensenpakket op tafel gelegd, waarin onder meer

Vervolg  
op  
blz. 2

## Vervolg

### CAO zelf eisen op tafel leggen

een loonsverhoging van 2,5% over 12 maanden.

De onderhandelaars willen wel praten over het verbeteren van

voorzieningen om een overstap naar andere bedrijfsonderdelen binnen PostNL mogelijk te maken. Maar geen woord over het stoppen van de ontslagen.

Onder de leus 'versnelde transformatie' schrapt de directie ook banen in Beheer en Ondersteuning en op het hoofdkantoor. PostNL wil dit zien te regelen met

de OR Productie via de adviesaanvraag BSK 2017 (Besturings Structuur Keten). Het samenvoegen van de voorbereidingslocaties wordt verder doorgezet.

### Verslechteringen van tafel!

Collega's van alle onderdelen bij PostNL hebben echte loonsverhoging nodig, vaste contracten, vaste roosters, goede regelingen bij gedwongen overplaatsingen.

**Verslechteringen van tafel, actie is nodig tegen dreigende ontslagen!**

# Reiskostenregeling

De reiskostenregeling woning – werk ligt op de onderhandelingstafel. PostNL wil deze regeling 'vereenvoudigen'. In de huidige CAO is er een vergoedingsregeling vanaf een reisafstand van 6 km voor het aantal dagen per week dat je werkt – hoofdstuk 7, artikel 98.

In het Sociaal Plan PostNL 2016-2020 is er nog een tijdelijke tegemoetkoming als je door de reorganisatie langer moet gaan reizen. Dat wil zeggen dat de extra tijd boven de 60 minuten (of boven 45 minuten op de dagen dat je minder dan 4 uur werkt) betaald wordt. Tijdelijk betekent maximaal 12 maanden, waarvan 6 maanden 100% extra tijd wordt betaald en daarna 50%.

## Wat vind jij?

Geef je mening over Post in Beweging en contact over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen:  
[amsterdam@rodemorgen.nl](mailto:amsterdam@rodemorgen.nl)

Neem een **gratis** abonnement op de digitale uitgave van

**Post in Beweging**

Mail: [pib@rodemorgen.nl](mailto:pib@rodemorgen.nl)  
o.v.v. gratis digitaal abo PIB

# Collega's Arnhem voeren actie voor reiskosten en meer

Collega-voorbereiders in Arnhem hebben 11 mei hun actie doorgevoerd voor de reiskosten en doorbetaling van de reistijd. Post in Beweging sprak met één van de actievoerders.

"Het was een prima actie, in de lokale pers veel publiciteit gehad, wij voelen ons gesterkt. PostNL zelf zwijgt het dood, ze hebben er ook te weinig pijn aan als het beperkt blijft tot een speciale regeling voor een bepaalde vestiging. Bij ons gaat het om 1,5 tot 3 uur extra reistijd. We beraden ons nu ook op andere acties. En het gaat ook niet alleen om de reiskosten, voorbereiders werken op ongelukkige tijden, bijvoorbeeld beginnen om 5.45 uur, terwijl je een uur moet fietsen om er te komen. En je werkt met alle contracten door elkaar. Collega's worden te-

ruggezet op de kleine contracturen, er is veel werkdruk vooral bij de vaste contracten.

**"onze pijlen richten tegen ontslagen"**

Die lange reistijden spelen natuurlijk bij veel vestigingen. Het is een goed punt voor de CAO.

Maar het is een probleem dat de ontslagen niet aan bod komen bij de CAO-onderhandelingen. Het is nu een OR-verhaal. De UWV keurt landelijk de ontslagen goed, terwijl mensen langs de achterdeur worden binnengehaald.

Het twee bundel-systeem gaat veel meer banen kosten, met gevolgen voor de voorbereiding. In Arnhem gaat het om 125 van de 450 banen. De ontslagen moet strijdpunt worden bij de CAO."



# Zorg dat de vakbond er weer **toe doet!**

Meer dan 5000 mensen kwamen naar de 1 mei-demonstratie van de FNV. De burgelijke nieuwsmedia besteedden er nauwelijks aandacht aan – de vakbond lijkt er steeds minder toe te doen. De demonstranten zien het belang van de vakbond echter wel: zij demonstreerden om de vakbondsmacht te versterken. Hoe kan die vakbondsmacht worden versterkt?

Sommige collega's zeggen: 'we kunnen niets zonder de bond'. Dan bedoelen ze het vakbondsapparaat. Maar het klopt niet. Zolang dit vakbondsapparaat de actieve leden bezig houdt, hebben werkende mensen bar weinig van de bond te verwachten. Pas als de leden zelfstandig het vakbondswerk aanpakken, dan valt er wat te bereiken. De leden kunnen zelf de vakbondsmacht ontplooiën.

Dat begint bij jouw collega's. Je kan onderzoek doen naar wat er onder de collega's leeft - over veiligheid op het werk, koopkracht, toekomst voor de jeugd, boosheid over de groeiende ongelijkheid, dreigende ontslagen enzovoort. Het kapitalisme produceert

elke dag onvrede, vanwege uitbuiting, onrecht en onderdrukking.

## **Vasthoudendheid en lange adem**

Wat vinden de collega's en welke eisen moeten we stellen om voor de gezamenlijke belangen van de werkende mensen op te komen? Door onderzoek onder de collega's kunnen de belangrijkste eisen en argumenten op een rijtje worden gezet. Je kan die eisen op een pamflet zetten, je kan ze boven



een handtekeningenlijst zetten, je kan ze indienen op de vakbondsvergadering waar de CAO-eisen worden besproken - je kan met een delegatie naar de OR of de directie gaan. Zo begint het echte vakbondswerk aan de basis.

## **Na eisen - actie**

Eisen stellen is het begin. Als de eisen niet worden ingewilligd dan is het tijd voor een volgende stap: de actie. Ook een beslissing om in actie te komen begint en eindigt bij de collega's. Wat voor actievoorstellen hebben de collega's, waar gaan ze warm voor lopen? Een leus schilderen om de eisen verder kenbaar te maken, een demonstratie om de publieke opinie te bewerken, een werkonderbreking - er zullen ideeën genoeg zijn. Verzamel de beste ideeën en breng ze in stemming.



Als er tot actie wordt besloten, dan is het ook tijd om een actiecomité op te zetten. Een actiecomité dat toegankelijk is voor iedereen die zijn steentje wil bijdragen. Een actiecomité dat democratisch te werk gaat. Geen zelf-aangewezen actieleiders of woordvoerders. Wie namens de collega's zegt te spreken, moet ook door die collega's zijn gekozen. Samen kan steeds bepaald worden wat de volgende stap moet zijn: hoe kan de druk worden opgevoerd, moet een compromis aanvaard worden of zijn er mogelijkheden om meer af te dwingen, zijn er collega's bij andere bedrijven of in dezelfde sector waarmee samen opgetrokken kan worden?

## **Strijden met perspectief**

Kan zo elke strijd gewonnen worden? Nee: zolang het kapitalisme bestaat kan niet elke strijd gewonnen worden.

Zolang het kapitalisme bestaat is elke verworvenheid tijdelijk - daarom ondersteunt de Rode Morgen strijd voor rechtvaardige eisen, maar wil ook aan die strijd het perspectief van socialistische maatschappijverandering verlenen. Zo kan de vakbondsmacht worden ontplooid en zo wordt het mogelijk successen te boeken. Dat is het echte vakbondswerk. Je ziet meteen: dit vergt vasthoudendheid en lange adem. Maar andere wegen lopen dood.

# Steun Post in Beweging

Iedere maand delen we de Post in Beweging uit aan de poort bij het sorteercentrum Australiëhavenweg (ScB) en bij de voorbereidingslocatie Johan Huizingalaan (JHL) in Amsterdam. Daarnaast hebben een paar honderd postwerkers in heel Nederland een gratis digitaal abonnement op de PiB. Aan de poort geven collega's soms spontaan geld of laten op een of andere manier blijken het goed te vinden wat we schrijven. We verzoeken nu alle postwerkers en andere lezers van Post in Beweging om ons financieel te steunen. Je kunt een steunbijdrage geven aan de uitdelers bij de poort. Of een steunbijdrage overmaken op rekeningnummer: NL54INGB0004428359 van Stichting Rode Morgen, onder vermelding 'bijdrage PiB'.



## Versterk Post in Beweging – wordt donateur van de Rode Morgen

Je kunt de Post in Beweging ook duurzaam versterken door de maandelijkse uitgave met een vast bedrag – klein of groot – te steunen als donateur van de Rode Morgen.

Door bijvoorbeeld maandelijks een donatie over te maken op rekeningnummer:

NL54INGB0004428359 van Stichting Rode Morgen o.v.v. 'Donatie'. Vraag bij de uitdelers van de PiB om een donateursformulier. Donaties aan de Rode Morgen zijn fiscaal aftrekbaar (de Rode Morgen is een ANBI-stichting).

## Neem een abonnement op de Rode Morgen

0 jaarabonnement € 16,00

0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: [redactie@rodemorgen.nl](mailto:redactie@rodemorgen.nl) of

telefoon: 010-4860045 of

post: Rode Morgen, postbus 51245  
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening  
NL54INGB0004428359

t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam  
o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

Kijk ook op [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)

**Vervolg**  
**interview postbezorger**  
**'meer doen in minder tijd'**

zonder overleg overgeplaatst. Dit is ook bij heel veel andere collega's gebeurd. Ik dacht dat zal wel mogen en liet dat soort dingen over mijn kant gaan."

*Waarom deed je dat?*

"Mijn vrouw en ik hadden het geld hard nodig. Ik verdien nu €9,54 per uur en ben door functieverandering ongeveer €120,- per maand minder gaan verdienen. We waren als de dood dat we het niet zouden redden. Ik werd ook steeds krampachtiger in mijn werk. Ik weet dat dit voor veel collega's ook zo is. Daarom zijn veel collega's heel erg voorzichtig met wat ze doen en zeggen."

*PostNL is nog steeds aan het reorganiseren. Wat speelt er nu?*

"Bij alle reorganisaties hadden we helemaal niets in te brengen. Het wordt gewoon door je strot geduwd. Op dit moment is het rondbrengen van die kleine Chinese pakjes de grootste ergernis bij alle bezorgers. Ze vallen overal tussen uit. Daarnaast heb je nog de grote pakketten waar je veel tijd mee kwijt bent. Je moet de burens vragen of ze ze willen aannemen, briefjes schrijven en ze eventueel terug brengen naar het postkantoor."

**Kom naar de**  
**vergadering van**  
**Post in Beweging**  
**maandag**  
**26 juni 2017**  
**19.30 uur**  
**Rode Morgen**  
**Hembrugstraat 148**  
**Amsterdam**

*Wat moet er volgens jou gebeuren?*

"Het werk met pakjes moet niet alleen betaald worden met een werktijdvergoeding maar ook met een loonsverhoging van een euro per uur netto minimaal."

*Ben je lid van een vakbond?*

"Ja, eerst van de BVPP en nu van het FNV. Veel collega's hebben weinig vertrouwen in de vakbondstop. Ik ook. Maar ik wil nu met collega's - wel of geen lid van de bond - concrete strijdpunten aanpakken. De leden zijn de vakbond toch? Op die manier kunnen collega's ook weer vertrouwen krijgen in elkaar en kunnen we meer bereiken voor onze eigen belangen."

*Bedankt voor het interview en veel succes.*

# interview postbezorger: 'Steeds meer doen in steeds minder tijd'

Je werkt al lange tijd bij PostNL. Wat vindt je van het werk bij PostNL?



'PostNL, daar moet je bovenop zitten'

"Ik heb 14 jaar als postbode gewerkt. Daarna drie jaar als voorbereider en nu al weer twee jaar als postbezorger. Wat ik vind? Voor het beantwoorden van deze vraag moet je weten dat ik als jonge jongen al het hele winststelsel haatte in onze maatschappij. Alles draait om commercie. En ik moet nu steeds meer doen in minder tijd. Dat vind ik uitbuiting. Als ik dan van daaruit alles even kort door mijn hoofd laat gaan kom je op dingen als: heel veel gezeik, veel stress, onmogelijke werktijden. Je moet alles doen, anders kan je vertrekken, je wordt

Vervolg  
op  
blz. 7

**Rode Morgen**  
afdeling Amsterdam

**Hembrugstraat 148**  
Amsterdam

**Telefoon: 020-7855911**  
Open **dinsdag, woensdag**  
**en donderdag**  
**11.00-15.00 u**

**RM** *nieuws*

Lees dagelijks  
**Rode Morgen nieuws**  
op  
[www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)